

Lideratge efectiu i conscient

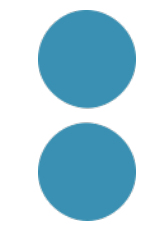
Diversitat | Equip



Objectius

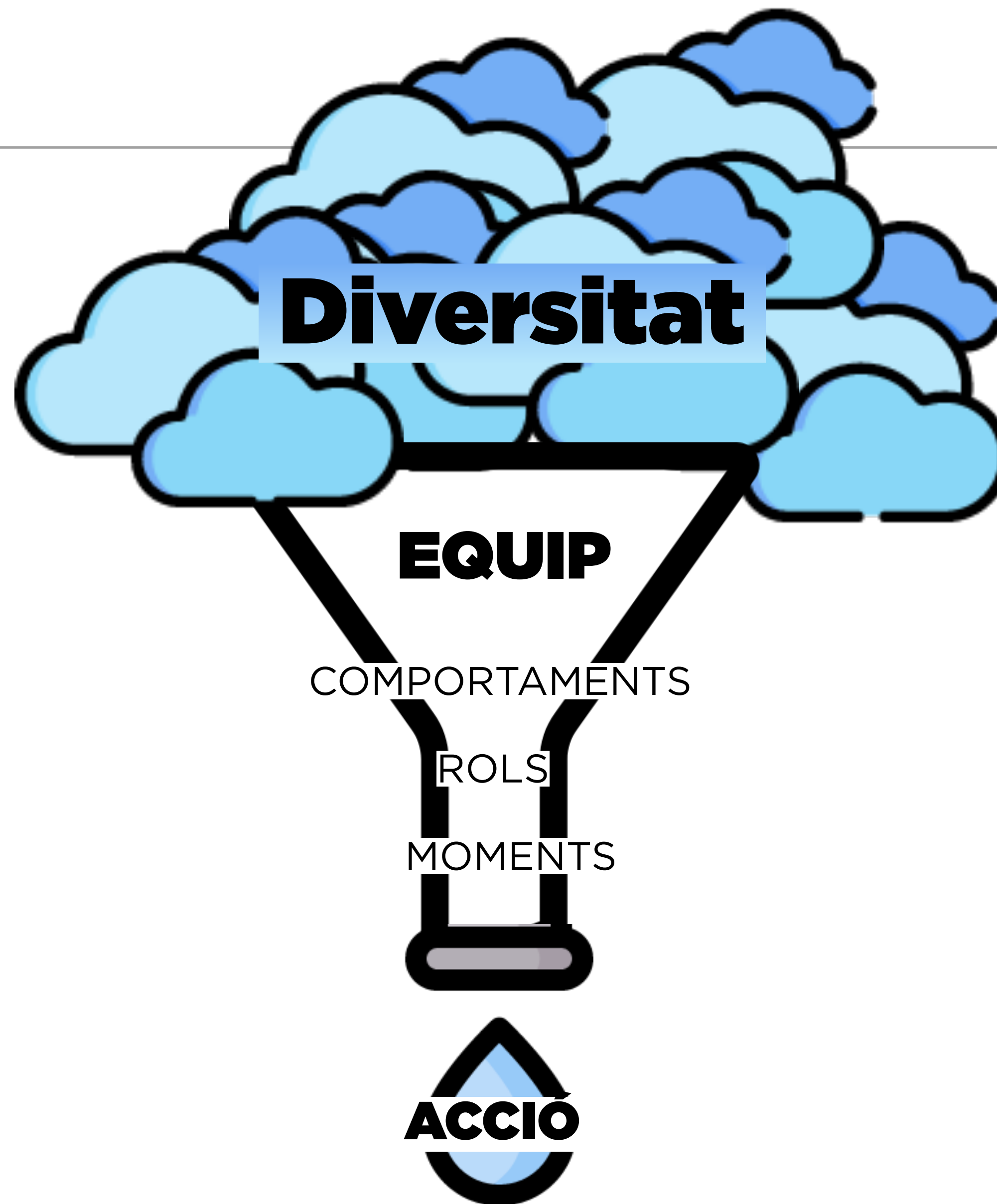
Sessió

- 1| Prendre **consciència** de la importància de la **diversitat** a l'hora de treballar en **equip**.
- 2| Identificar diferents **comportaments** i entendre què **aporten** i què **resten** als equips.
- 3| Identificar diferents **rols** necessaris perquè un equip funcioni de manera **efectiva**.
- 4| Entendre els diferents **moments** dels equips i quin és el **lideratge** més adequat.
- 5| Fer un **mapa comportaments, rols i moment del meu equip** i un pla **d'acció**.



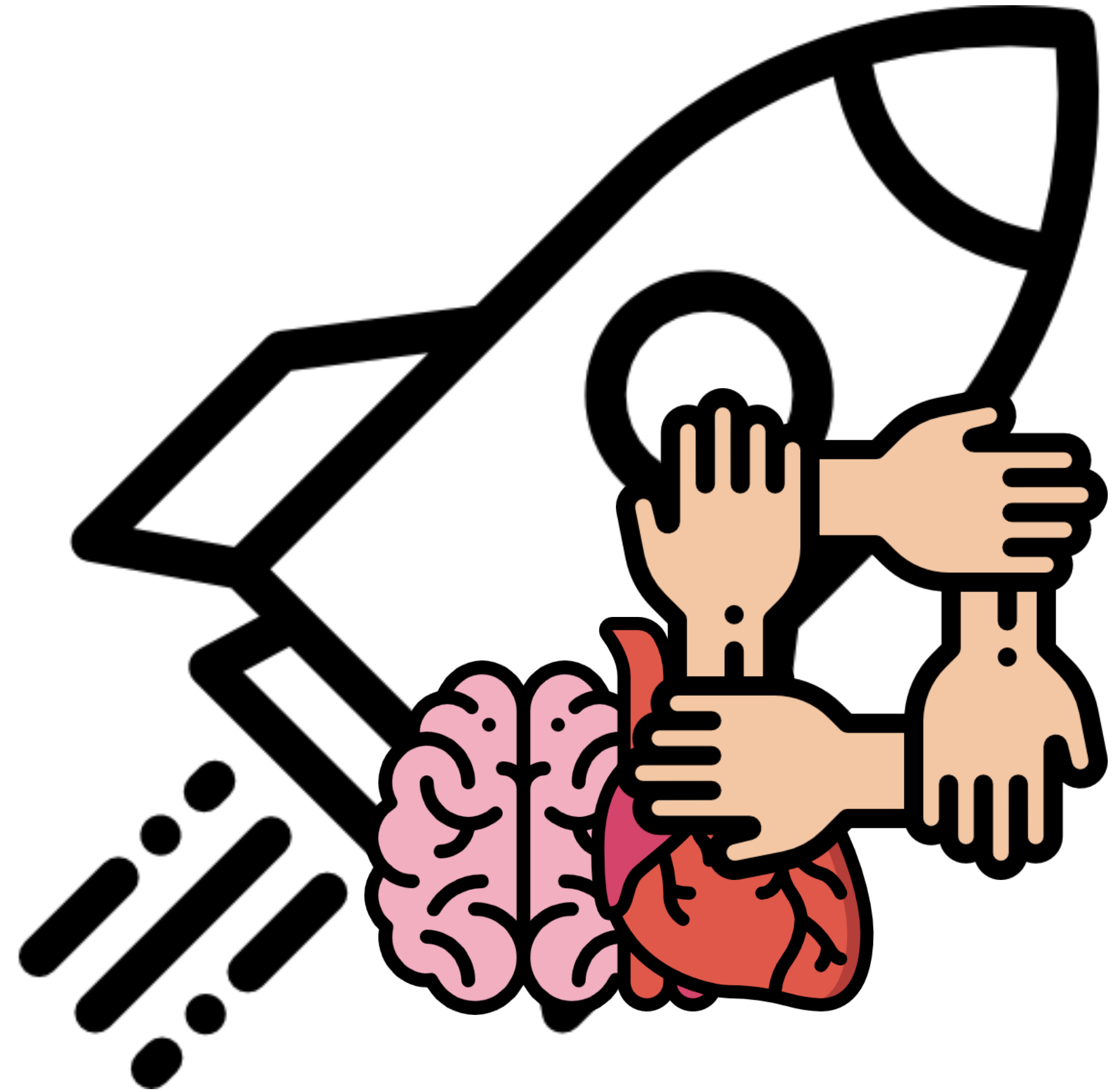
Mapa

Sessió



Dinàmica

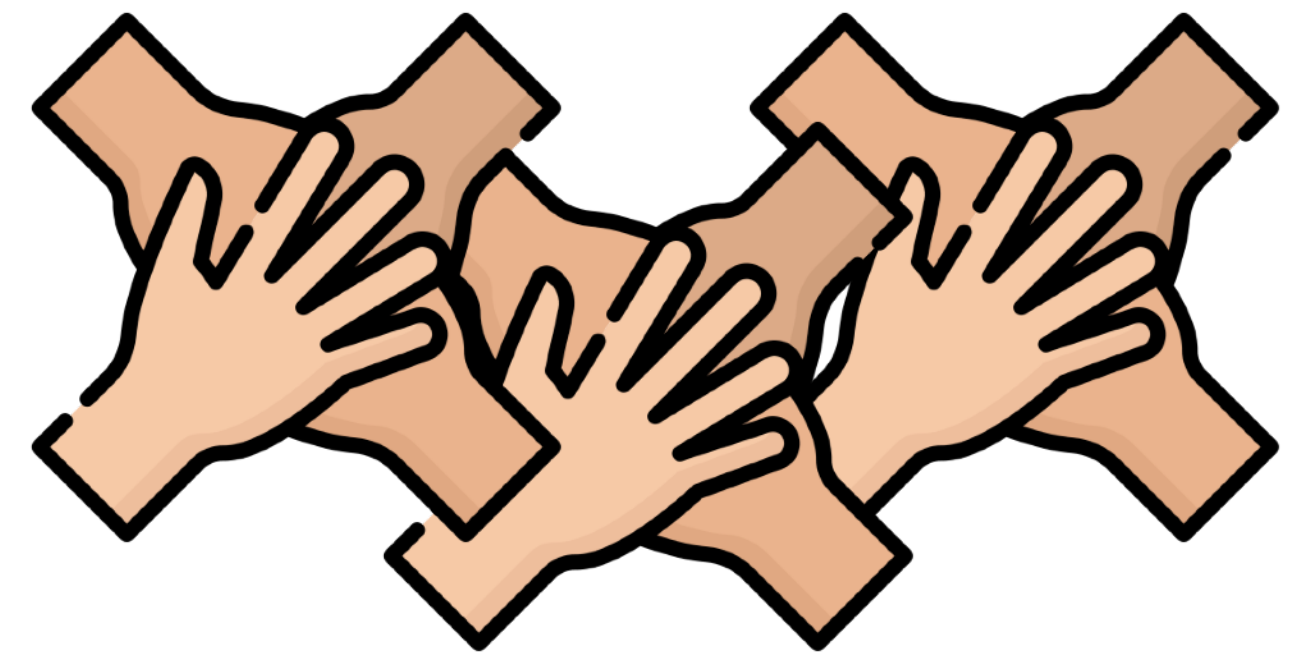
Vivencial



Aliança

Grupal

Què **necessitem** perquè la sessió pugui ser un èxit?



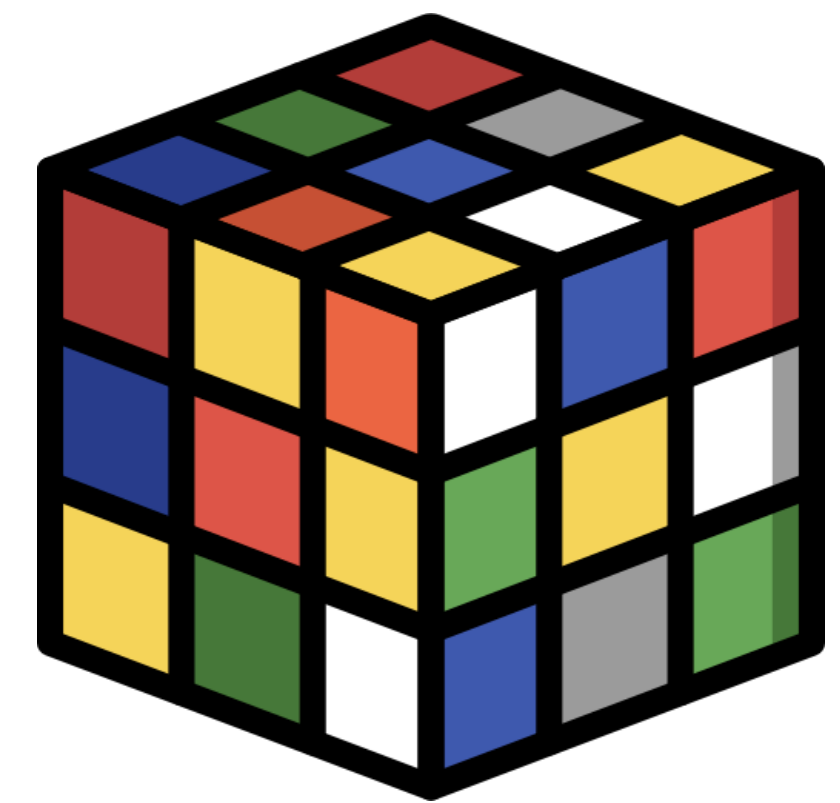


Diversitat

Diversitat

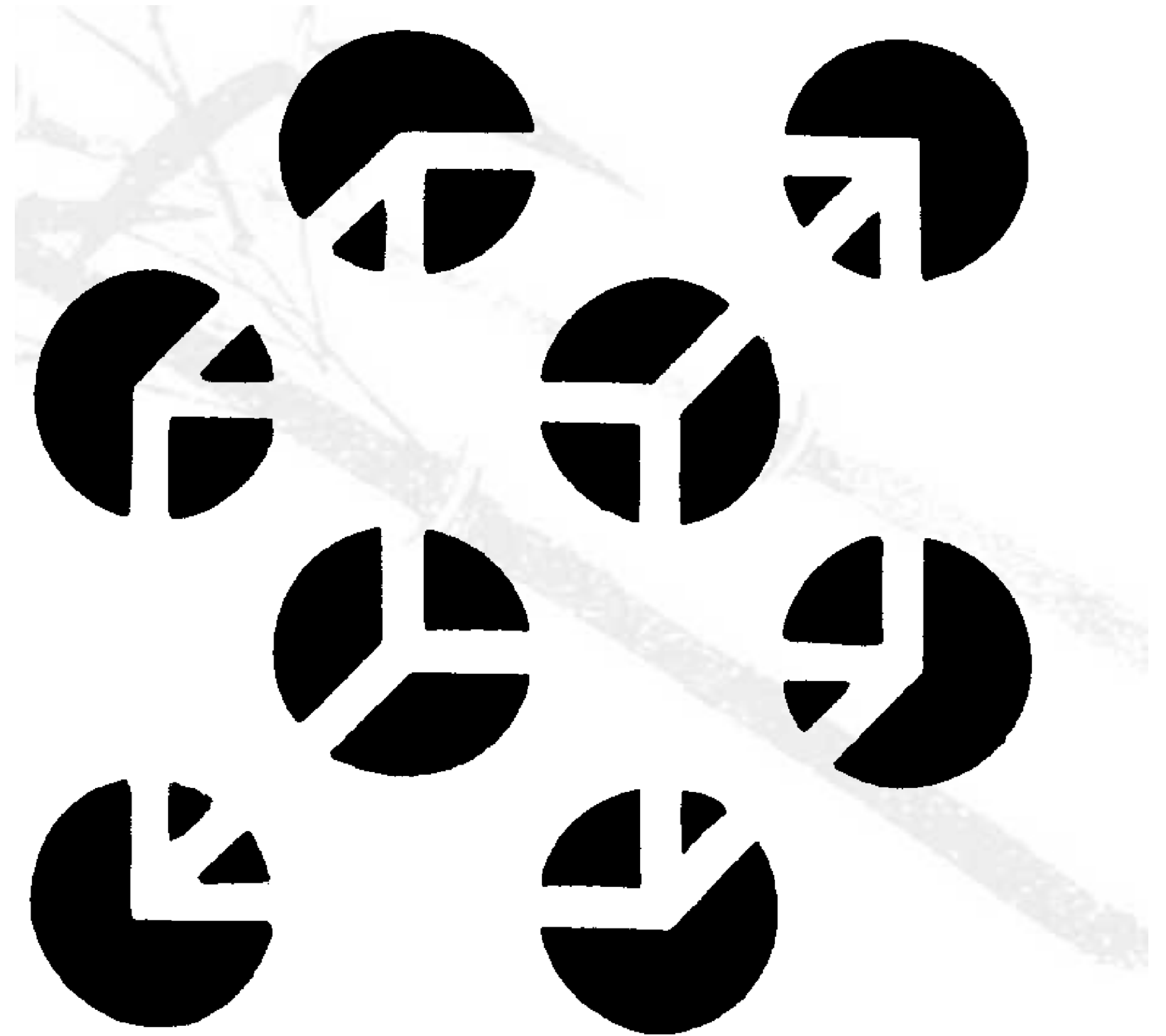
Aportació i repte

Què aporta?
Com la visc?



Diversitat

Mirades



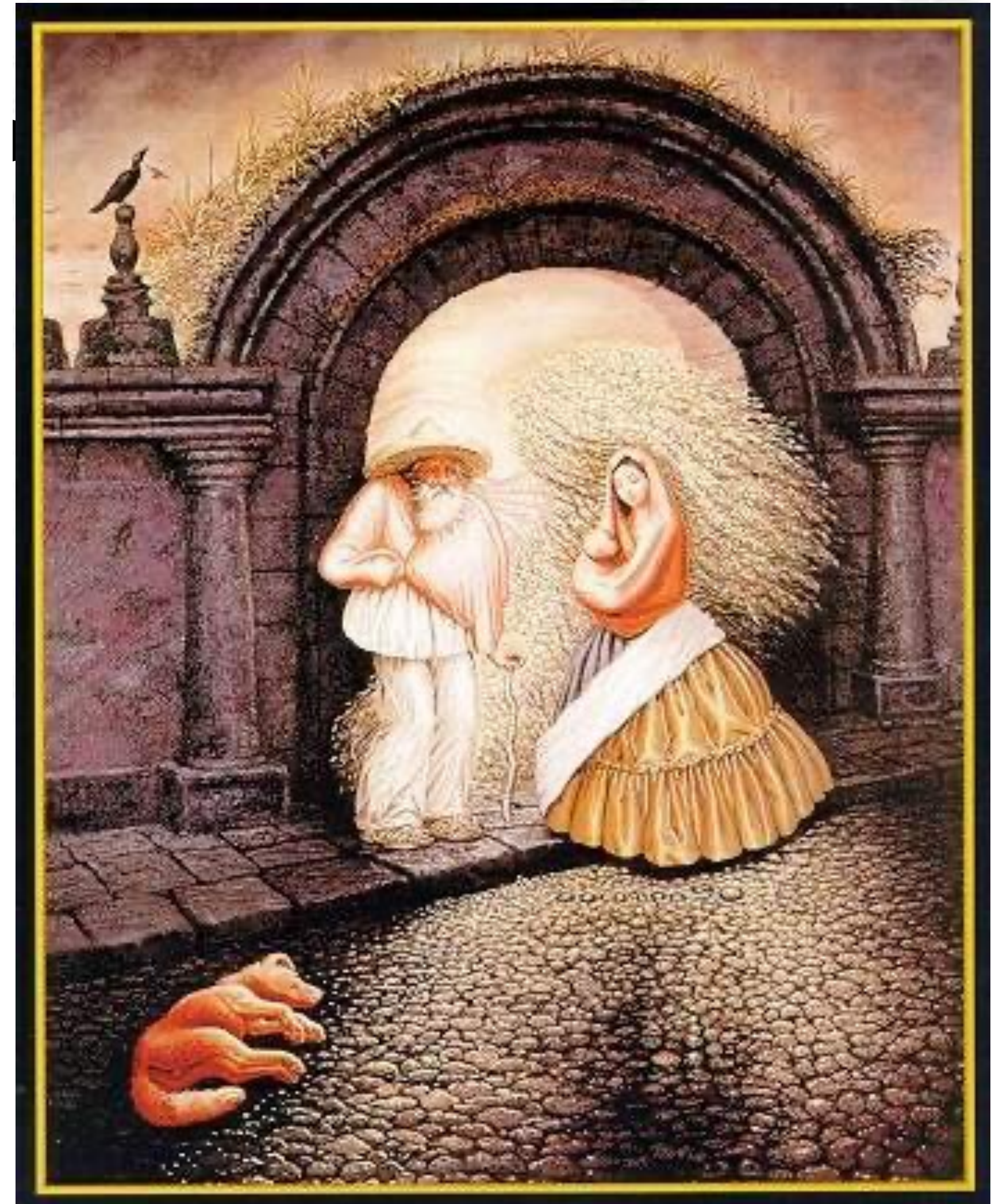
Diversitat

Mirades



Diversitat

Mirades



Diversitat

Comportaments

Preguntes DISC | Dinàmica

Es convida a tothom a posar-se tots al centre de la classe i es mira que hi hagi espai als costats, davant i darrere.

Es fan preguntes i els participants hi responen movent-se endavant o enrere, a la dreta o a l'esquerra (en realitat responen, encara que no se'ls explica a:

Endavant: Alta activitat | Extraversió

Enrere: Baixa activitat | Introversió

Dreta: Tasques | Pensament racional

Esquerra: Persones | Guiat pels sentiments





Tipus

Comportament



Tipus Dominant



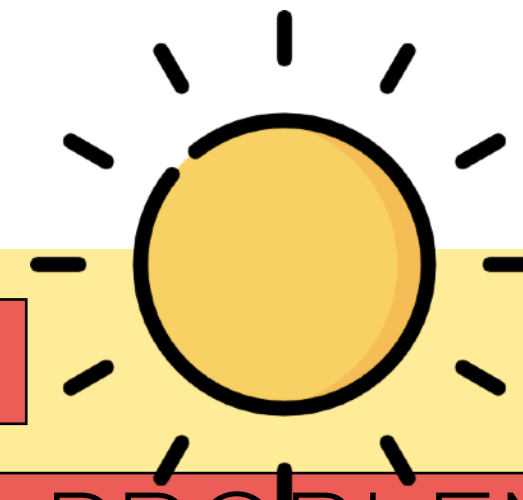
IMPULSORA

SOLUCIONA PROBLEMES

DECIDIDA

RESOLUTIVA

Centrada



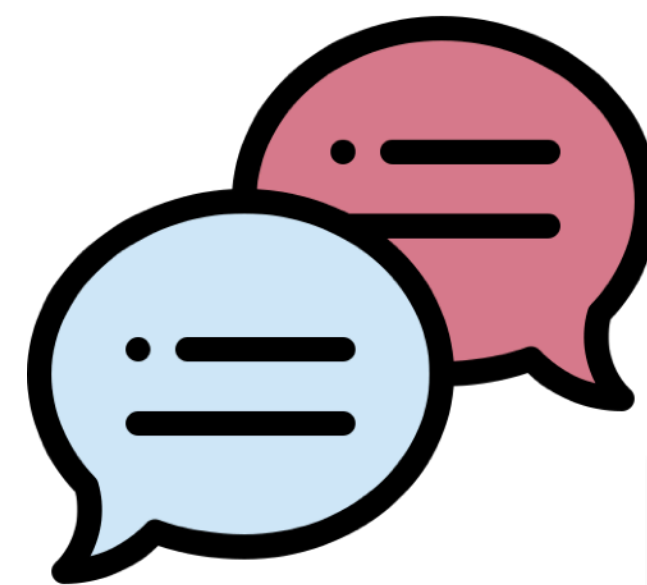
IMPULSIVA

INTOLERANT

AGRESSIVA

AUTORITÀRIA

Descentrada



“Ves al gra”

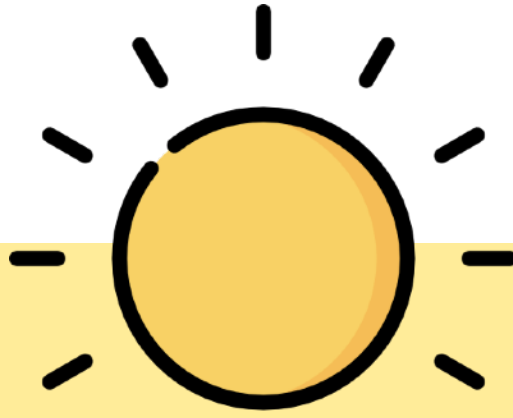

Comunicació

Llibertat
Autoritat
Variar



Valora

Tipus Influent



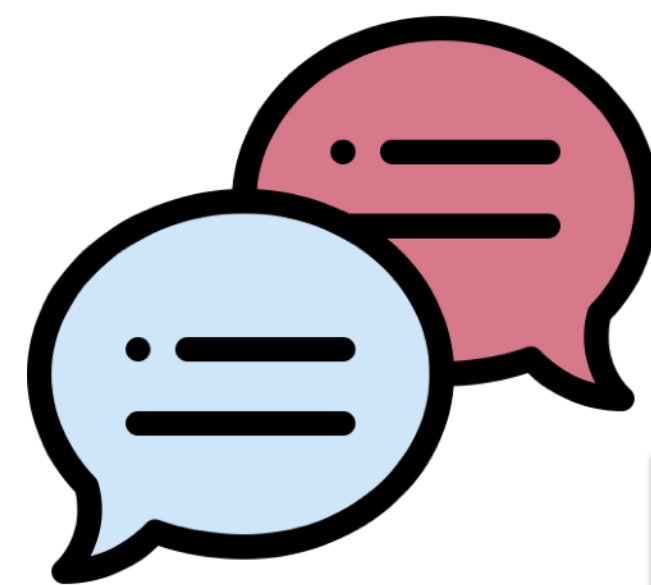
CREATIVA
AMB SENTIT DE L'HUMOR
MOTIVADORA
ENTUSIASTA

Centrada



FA SAFREIG
FALSA
CAÒTICA
POCA ATENCIÓ AL DETALL

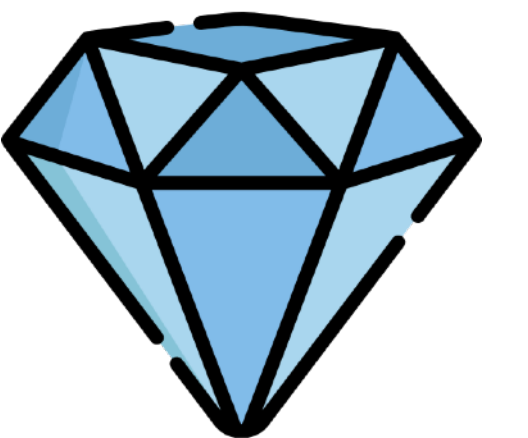
Descentrada



“Deixa que parli”

Comunicació

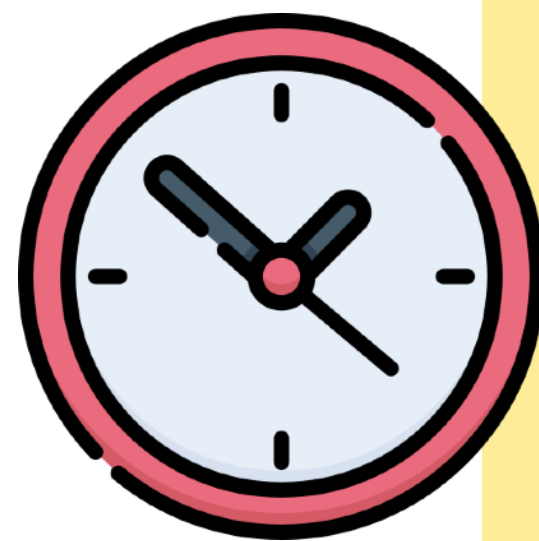
**Reconeixement
Bon rotllo
Gent**



Valora

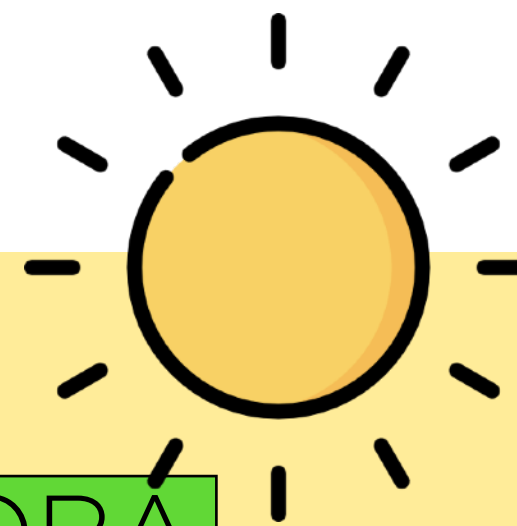
Tipus

Estable



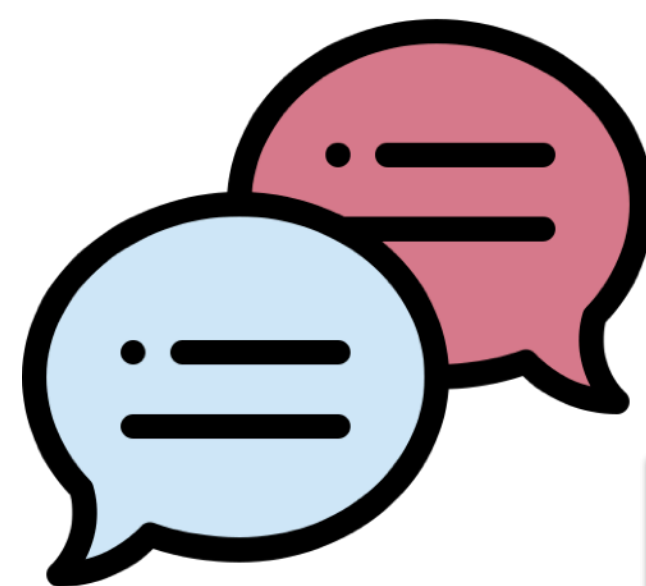
PACIENT
CONCILIADORA
AMABLE
COL·LABORADORA

Centrada



CONFORMISTA
NO SAP DIR NO
TOÇUDA
ACUMULA RENCOR

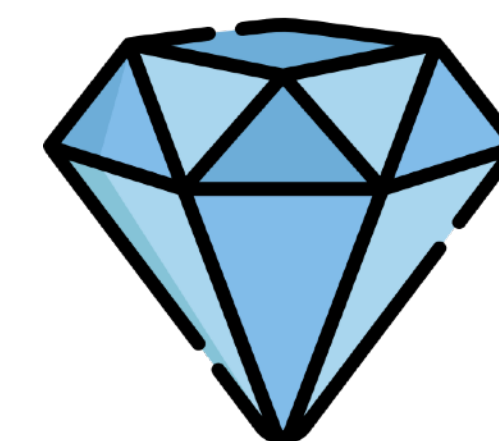
Descentrada



“No pressionis”

Comunicació

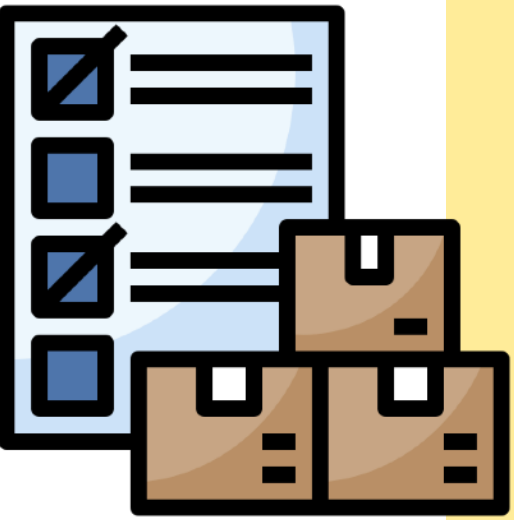
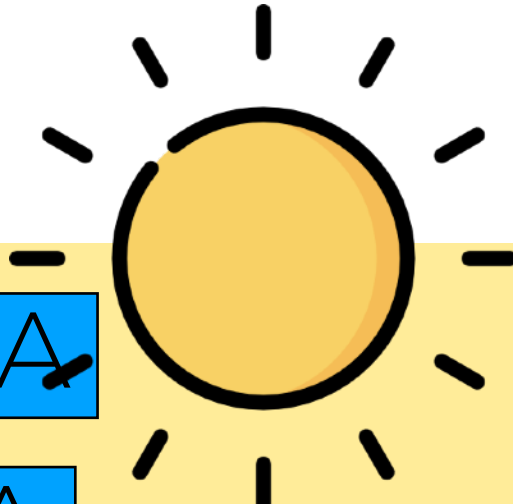
Seguretat
Temps
Harmonia



Valora



Tipus Complidor



DIPLOMÀTICA
SISTEMÀTICA
PRECISA
COMPLIDORA

Centrada



PERFECCIONISTA
DISTANT
RÍGIDA
PARÀLISI SOBREENÀLISI

Descentrada



“Sigues precís”

Comunicació

**Informació
Expectatives
Autonomia**

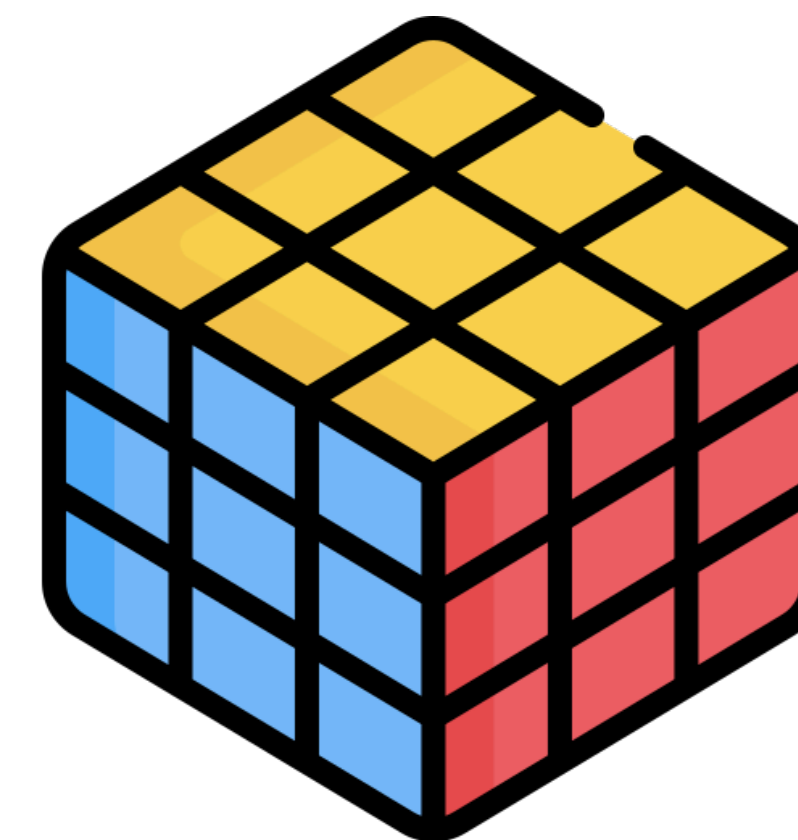


Valora

DISC

Ubica't

Amb quin **color** m'identifico?



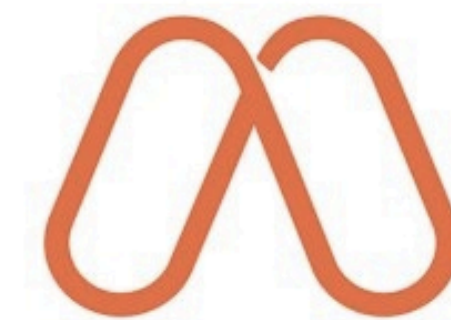
DISC

Dinàmica

Una delegació escandinava visita la Mostra d'Igualada. Està integrada per:

- Administració
- Productors
- Programadors
- Polítics

Organitzeu la visita.



fira
d'espectacles
infantils
i juvenils

mostra
igualada

30 de març
– 2 d'abril
2023





Compartir

Grupal

Compartiu el programa



Compartir

Grup

Què us ha cridat l'atenció?



Mapa Acció



Mapa | Acció

MODEL DISC | Consicència

De què m'he adonat en relació a la diversitat de comportaments?

MODEL DISC | Mapa

Lideratge	Dominant	Influent	Estable	Cumplidora
Equip				

MODEL DISC | Espai de millora

Quins comportaments hauriem de desenvolupar per fer front als nostres reptes?



PAUSA



Rols



Equip
Característiques

Grup
de persones

Distinció

Equip

Equip

Característiques

Grup

Lideratge | Pot haver-hi líder però no hi ha cohesió.

Individualisme | No es depèn de la feina dels altres.

Resultats | En base a cadascú. No hi ha coresponsabilitat.

Enfocament | A les tasques individuals.

Diversitat | Formació i tasques semblants o independents

Equip

Lideratge | Clar i equitatiu. Cohesió necessària.

Col·lectiu | Es depèn de la feina dels altres. Hi ha interdependència.

Resultats | Conjunts. Tothom se sent responsable i s'alegra de l'èxit.

Enfocament | A les tasques i les emocions de la resta.

Diversitat | Cadascú domina una àrea específica. Diferents rols.



Rol

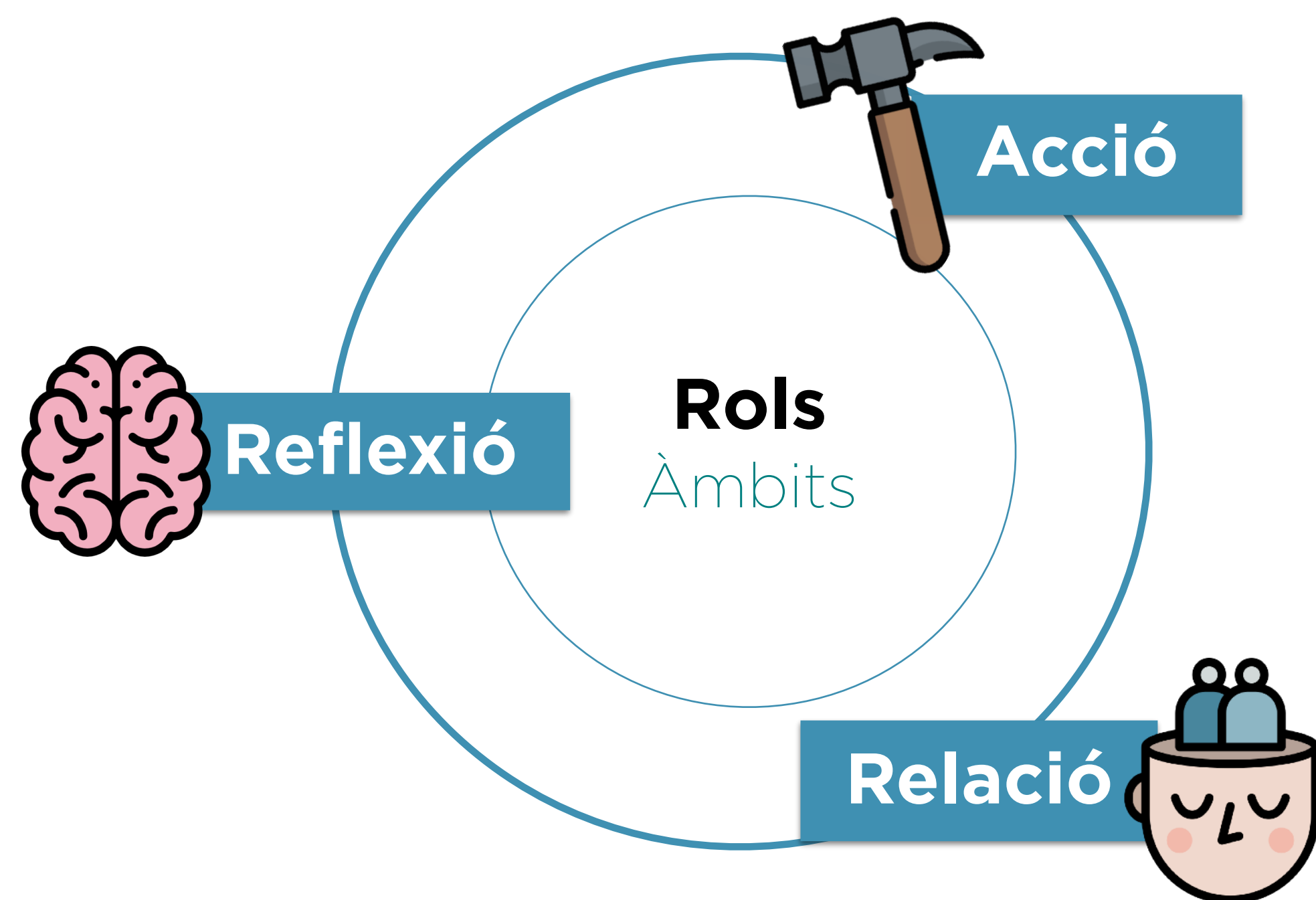
Característiques

Què és un rol?





Rol Àmbits

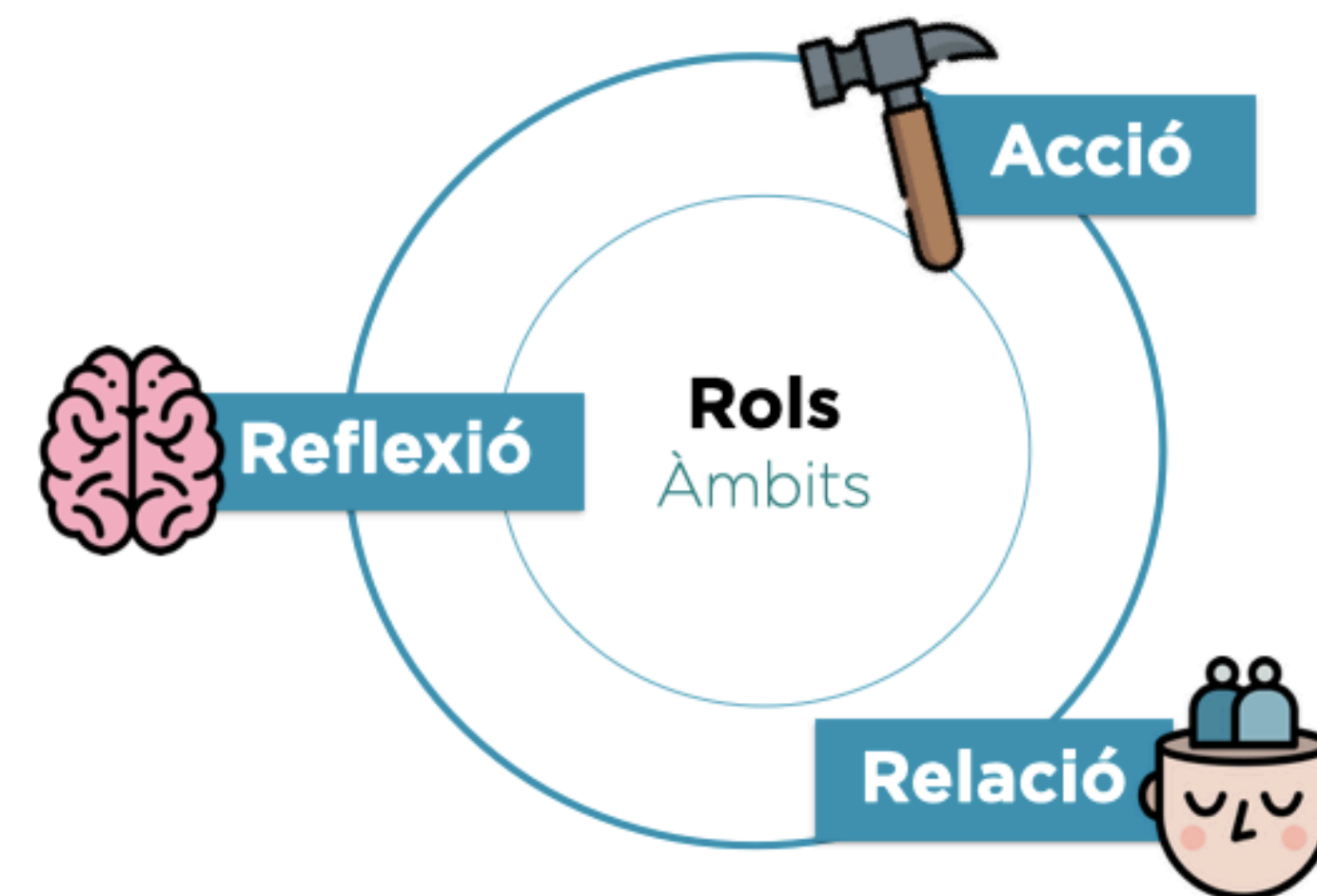




Reflexió

Grupal

- Què aporteu a l'equip?
- Què us motiva?
- Què us desmotiva?

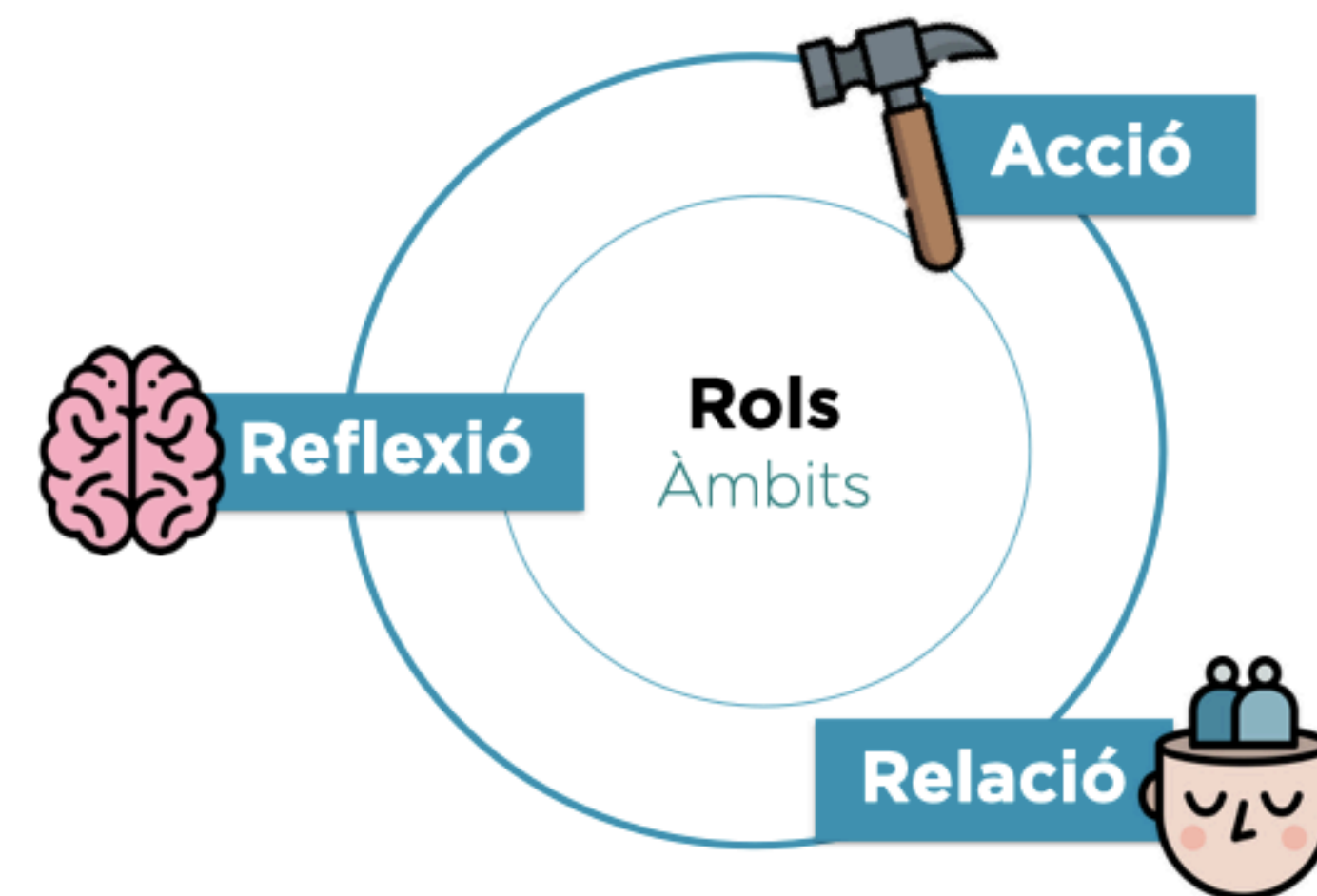




Compartir

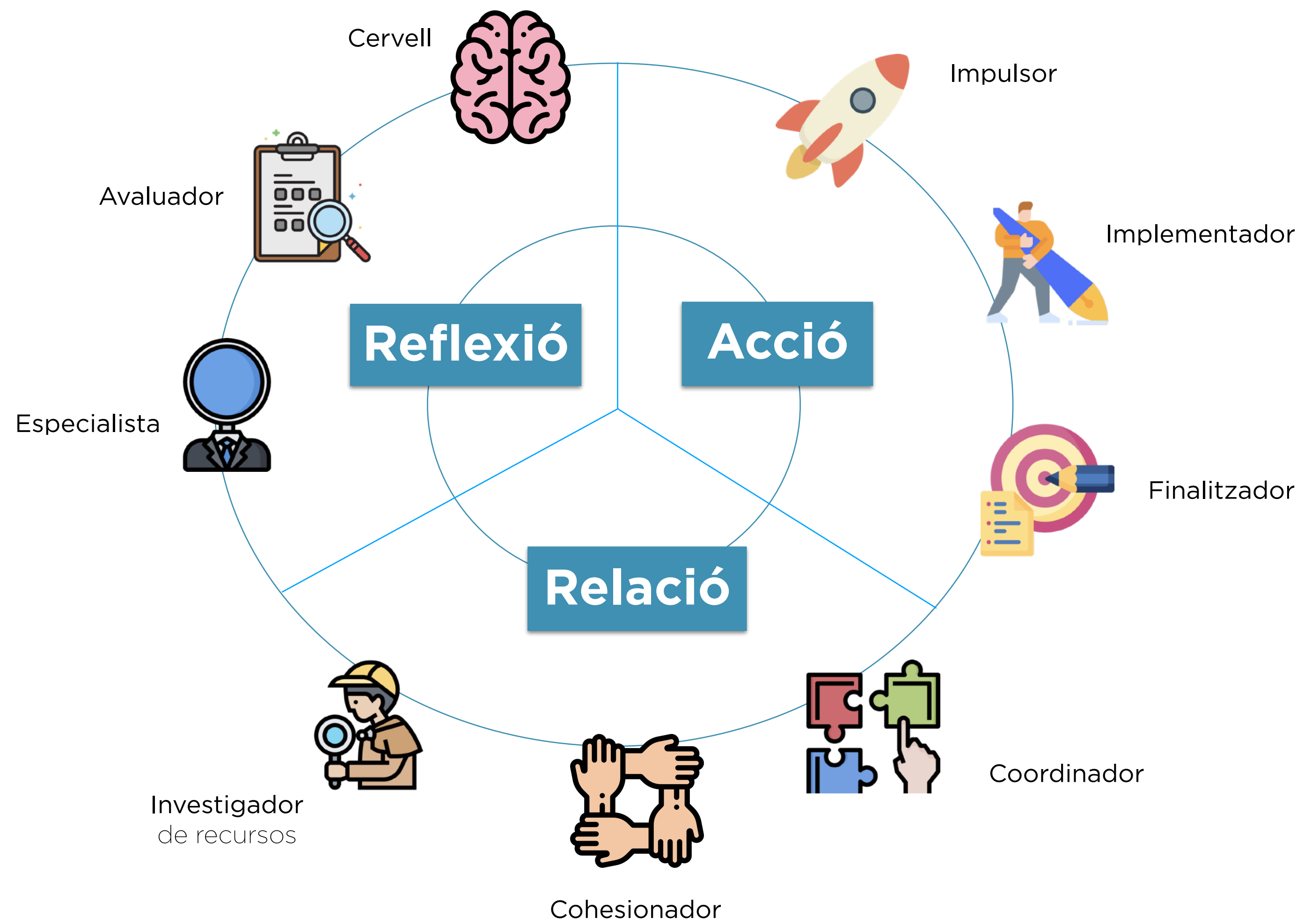
Grupal

- Què aporteu a l'equip?
- Què us motiva?
- Què us desmotiva?





Rol Àmbits





Rols

Relació

Relació



Investigador de recursos



Extrovertit, entusiasta, comunicatiu.
Busca oportunitats i desenvolupa contactes.



Pot ser massa optimista i pot perdre l'interès una vegada l'entusiasme inicial ha desaparegut.



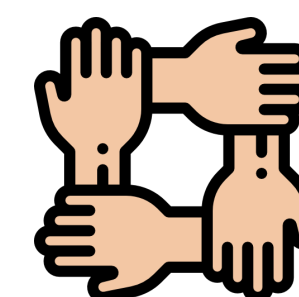
Es pot oblidar de fer seguiment de les iniciatives.



Rols

Relació

Relació



Cohesionador



Cooperador, perceptiu i diplomàtic.
Escolta i impedeix els enfrontaments.



Pot ser indecís en situacions crucials.
Pot tendir a evitar el conflicte.



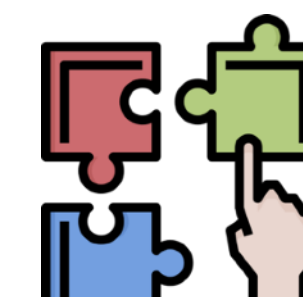
Pot tenir dificultats a l'hora de prendre decisions poc populars.



Rols

Relació

Relació



Coordinador



Madur, segur de si mateix, identifica el talent. Aclareix les fites. Delega de manera eficaç.



Se'l pot percebre com a manipulador.



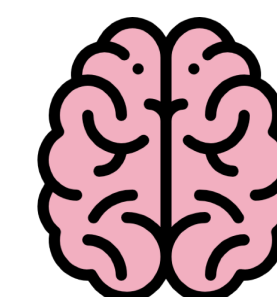
Pot delegar en excés, tot deixant poca feina per a si mateix.



Rols

Reflexió

Reflexió



Cervell



Creatiu, imaginatiu, lliurepensador.
Genera idees i resol problemes difícils.



Pot ignorar els incidents.
Pot tendir a tenir dificultat a l'hora de comunicar-se.



Pot ser despistat, abstret o oblidadís.



Rols

Reflexió

Reflexió



Avaluador



Seriós, perspicaç i estratègia.
Identifica totes les opcions i les considera amb cura.



De vegades no té iniciativa ni habilitat per inspirar.
Pot ser excessivament crític.



Pot ser lent a l'hora de prendre decisions.



Rols

Reflexió

Reflexió



Especialista



Compromès, independent, amb interessos limitats. Aporta qualitats i coneixements específics.



Pot contribuir només a àrees molt limitades i esplaiar-se en tecnicismes.



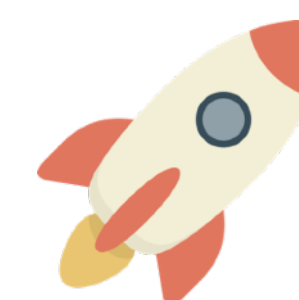
Pot saturar amb una gran quantitat d'informació.



Rols

Acció

Acció



Impulsor



Desafiant, dinàmic, treballa bé sota pressió.
Té iniciativa i coratge per superar obstacles.



Pot tenir tendència a provocar.
De vegades pot ferir els sentiments.



Es pot tornar agressiu i malhumorat en l'afany
d'aconseguir que les coses es facin.



Rols

Acció

Acció Implementador



Pràctic, de confiança i eficient.
Transforma les idees en accions.
Organitza la feina que cal fer.



Pot ser inflexible en certa mesura i lent a l'hora de respondre a noves possibilitats.



Pot ser lent a l'hora de renunciar als plans a favor de canvis positius.



Rols

Acció

Acció



Finalitzador



Acurat, responsable i ansiós.
Cerca els errors. Poleix i perfecciona.








Pot tendir a preocupar-se excessivament i ser reticent a delegar.



Pot tendir a portar el perfeccionisme a l'extrem.










Mapa Acció

ROLS BELBIN | Consciència


De què m'he adonat amb relació a la diversitat de rols?

ROLS BELBIN | Mapa

Lideratge									
Equip									

ROLS BELBIN | Espai de millora

Quins rols hauriem de desenvolupar o canviar per fer front als reptes?

NAOC | Intel·ligència emocional en acció | info@naoc.pro | 

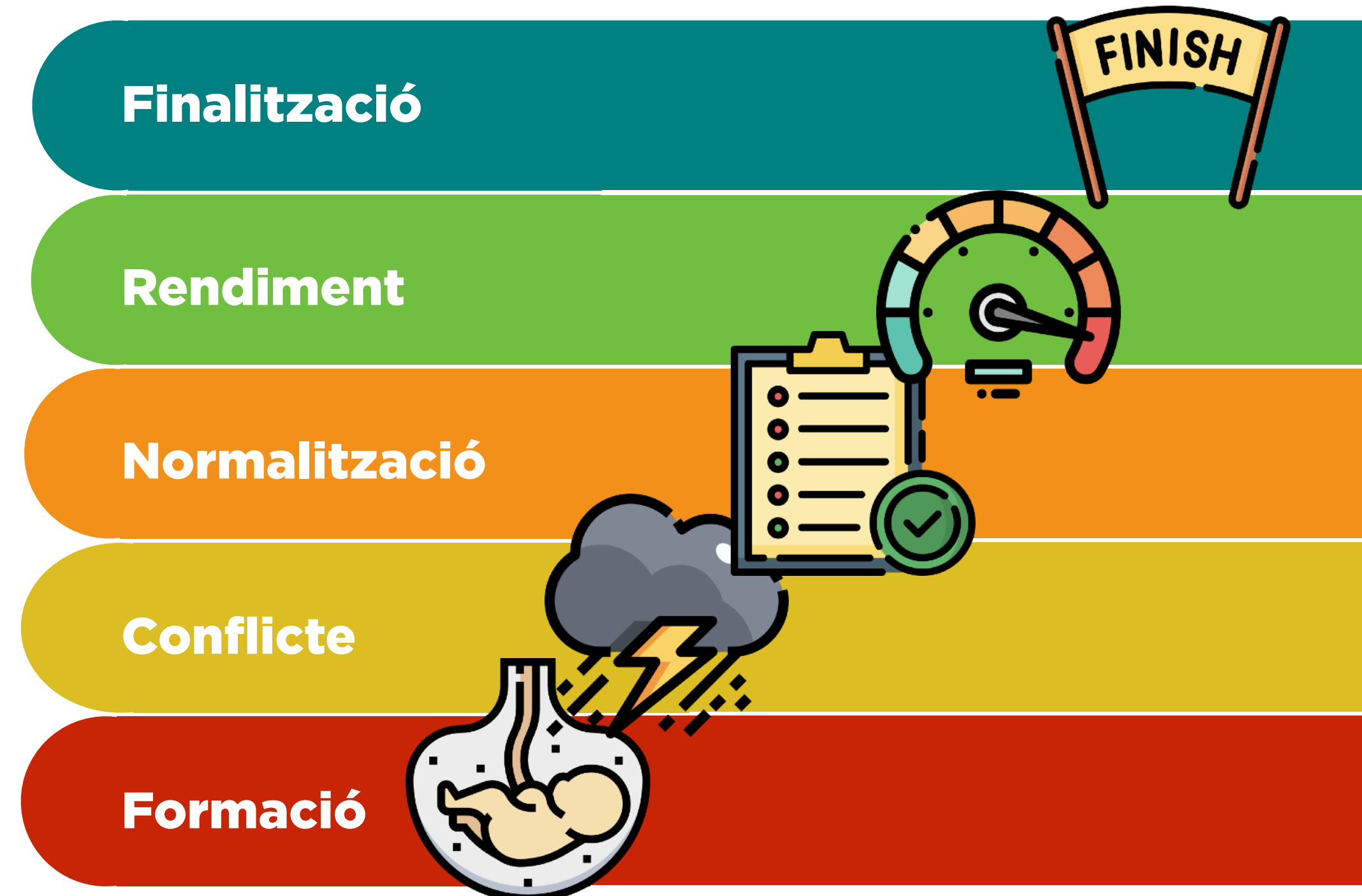
21



Moments


Moments




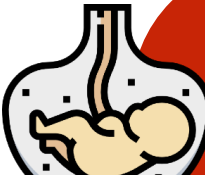
Tuckman



Moments

Tuckman



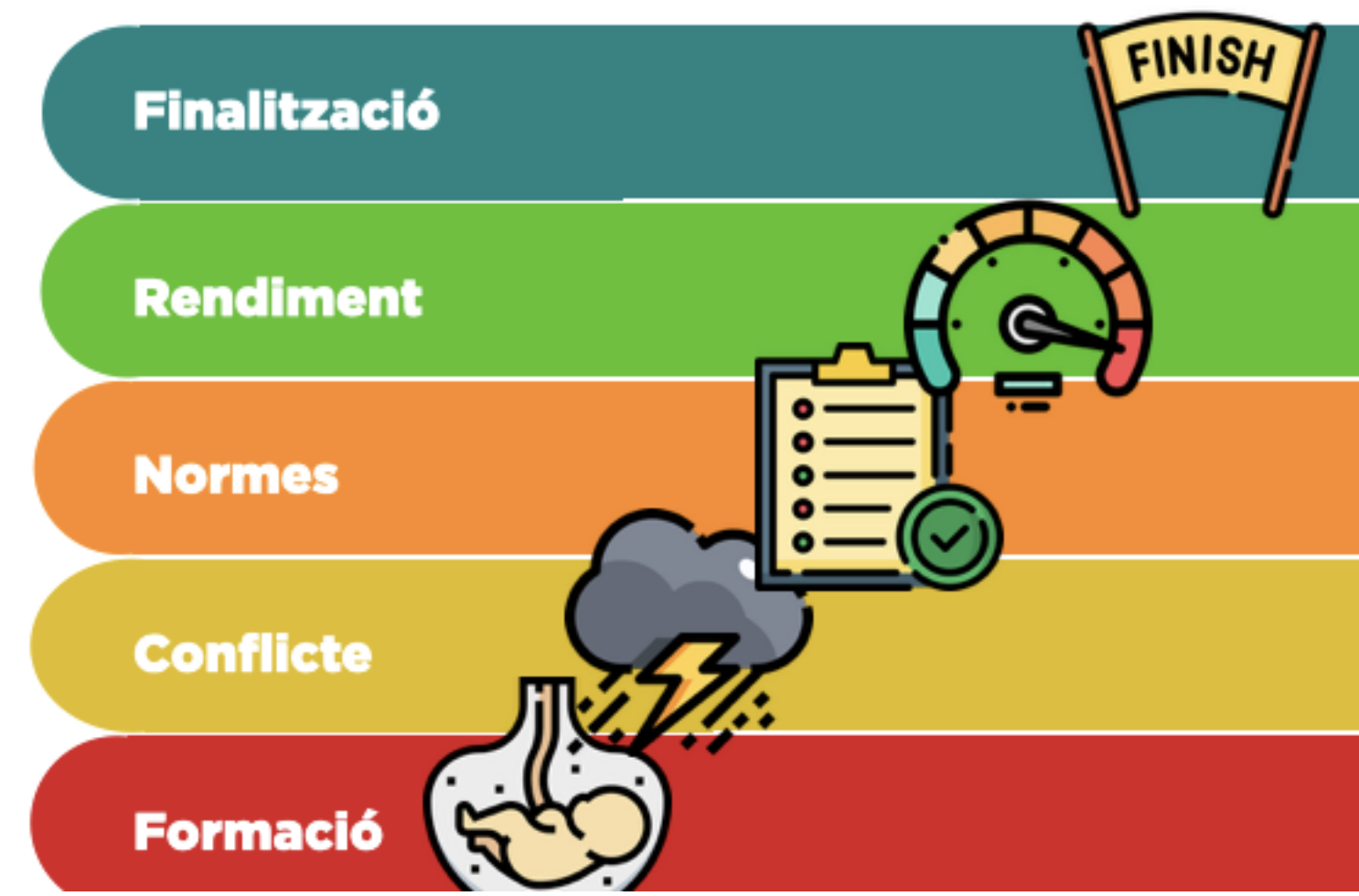
	Persona	Equip
 Finalització	Què segueix?	Ens podem ajudar?
 Rendiment	Com puc contribuir?	Podem fer la feina?
 Normalització	Què esperen de mi?	Podem acordar unes normes?
 Conflicte	Quin és el meu paper?	Qui fa què?
 Formació	Com encaixo?	Per a què estem?



Reflexió

Grupal

- Quins comportaments són habituals en cada moment?
- Quins hi sumen?
- Quins hi resten?

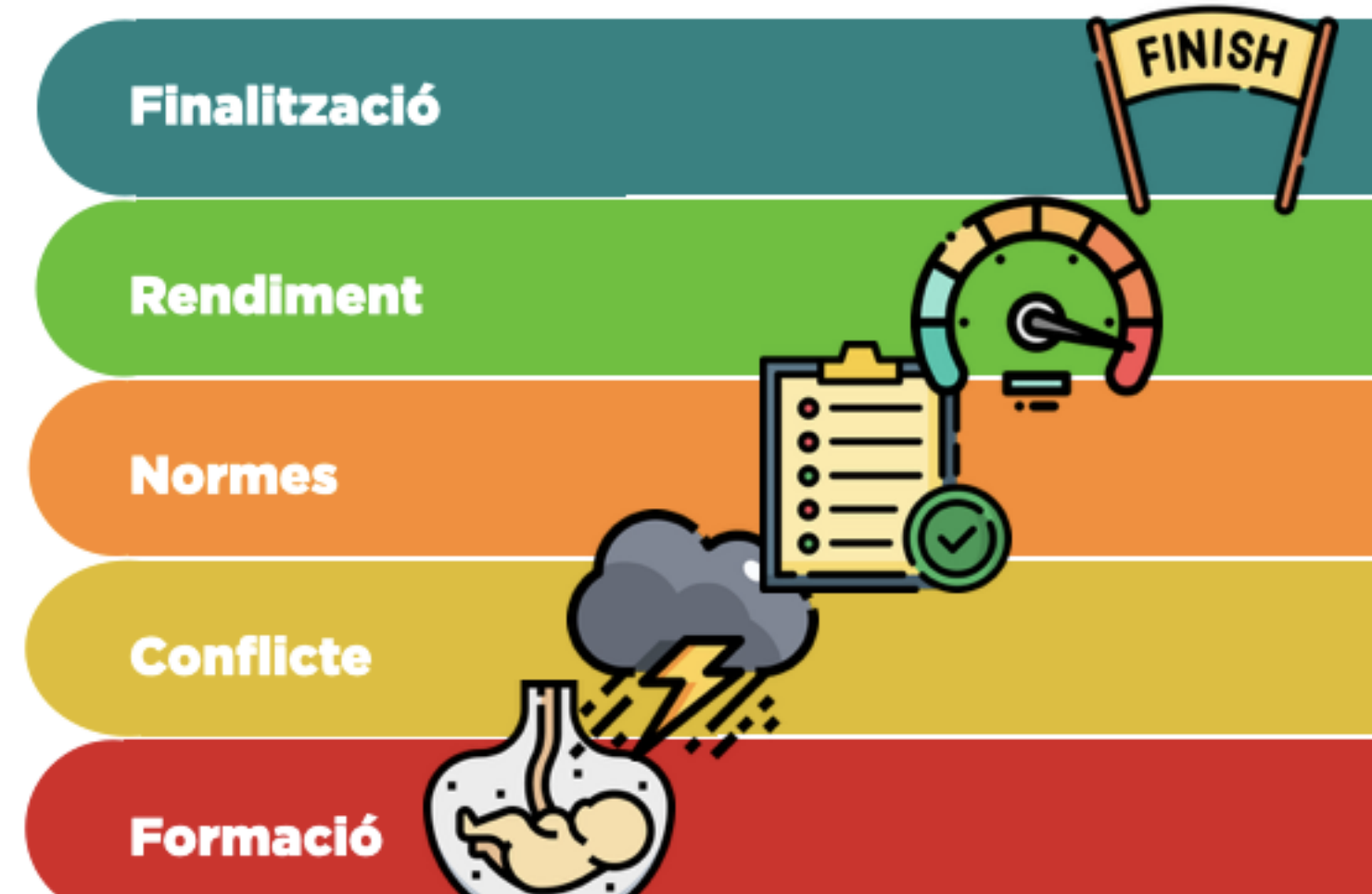




Compartir

Grupal

- Quins comportaments són habituals en cada moment?
- Quins hi sumen?
- Quins hi resten?



Mapa Acció

NAOC

Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura






IC3C Institut Català de les
Empreses Culturals

Societ
Desenvolupament
Empresarial

MOMENTS TUCKMAN | **Consciència**

De què m'he adonat amb relació a la diversitat de moments?

MOMENTS TUCKMAN | **Mapa**

FORMACIÓ | CONFLICTE | NORMES | RENDIMENT | FINALITZACIÓ

MOMENTS TUCKMAN | **Espai de millora**

Quins lideratges hauríem de desenvolupar o canviar per fer front als reptes del moment?

NAOC | Intel·ligència emocional en acció | info@naoc.pro |

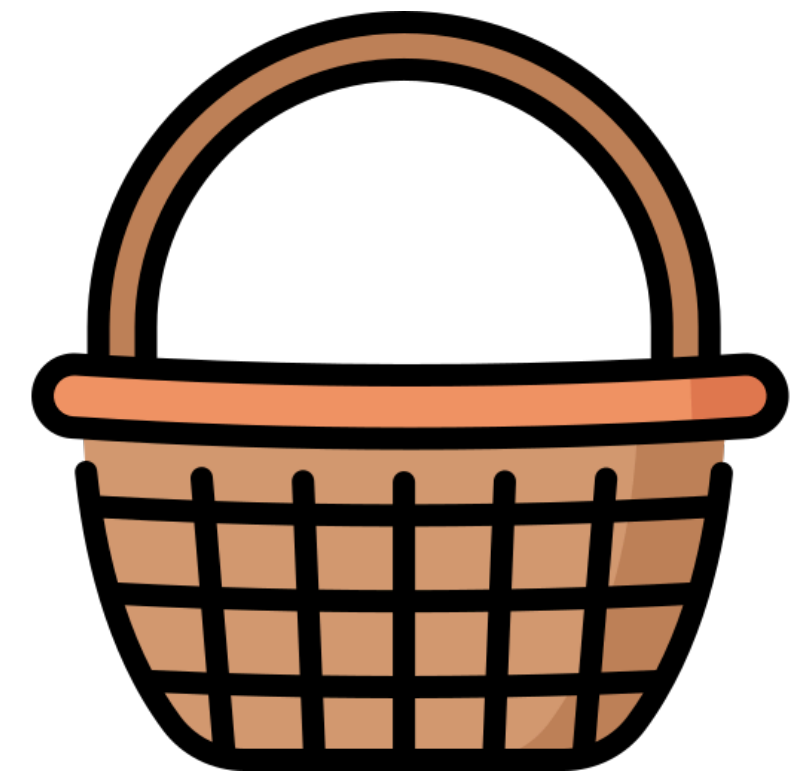
3 |



Tancament

Sessió

Què m'emporto?





Gràcies!

NAOC | Intel·ligència emocional en acció

www.naoc.pro



Jesús Cartañà
jesus@naoc.pro
649 469 357



Marga del Olmo
marga@naoc.pro
691 508 097



