



**Servei de
Desenvolupament
Empresarial**

TIPOLOGIA DE SOCIETATS, PERSONES JURIDIQUES EN L'ÀMBIT CULTURAL

ROBERTO MARTINEZ advocat i soci del despatx advocats globalpacta

***CRISTINA CALVET, advocat a l'Associació d'Actors i Directors Professionals de Catalunya,
AADPC.***

Barcelona, 24 d'Abril de 2018

Índex:

1.- Radiografia societària del sector cultural. Tendències.

2.- Societats Civils habituals:

- a) *Associació.*
- b) *Fundació.*

3.- Societats Mercantils no freqüents però interessants de conèixer:

- a) *Societat Colectiva.*
- b) *Societat Comanditaria Simple.*

4.- Altres tipus de Societats Mercantils:

- a) *Societat de Responsabilitat Limitada.*
- b) *Societat Limitada Laboral.*
- c) *Societat Limitada Nova Empresa.*
- d) *Societat Cooperativa.*

SOCIETAT CIVIL

- Societat personalista.
- 2 o més socis.
- Socis capitalistes (diners i/o béns) i socis industrials (treball o serveis).
- Tipus: universal o particular.
- Personalitat jurídica:
 - Objecte mercantil: sí → Impost de societats
sí: IVA - TPO
 - Objecte civil:
no (comunitat de béns): AJD – IVA
- Administració dels propis socis.
- RETA.

- Constitució telemàtica.
- No inscripció al RM.
- No existeix capital social mínim.
- Patrimoni separat.
- Guany comú.
- Responsabilitat mancomunada i subsidiària.

- Pèrdua comú.

ASSOCIACIÓ

Que es.

Òrgans de govern.

Sentit i filosofia.

Documentació.

Remuneració membres de la Junta.

Casuística i recomanacions:

- **Responsabilitat.**
- **Contractació de tercers.**
- **Tractament de l'IVA.**

ASSOCIACIÓ

- Finalitat: aconseguir una finalitat comuna d'interès general o particular, posant en comú recursos personals o patrimonials.
- Poden realitzar activitats accessòries a la seva finalitat si els rendiments obtinguts es destinen, exclusivament, al compliment d'aquesta finalitat.
- 3 o més socis.
- Òrgans: assemblea general i òrgan de govern.
- El seu patrimoni no es pot repartir entre els associats ni cedir-se gratuïtament a persones físiques o a entitats amb ànim de lucre.
- Els bens sobrants s'han d'adjudicar a les entitats o finalitats que estableixin els estatuts, o en defecte, a entitats sense ànim de lucre de finalitats anàlogues.

- No existeix capital social mínim.
- Exempció IS.
- Associacions declarades d'utilitat pública: exempció IBI i IAE; deducció IRPF.
- Quotes dels associats: exemptes d'IVA.

- Inscripció al Registre d'associacions (a efectes de publicitat).
- Membres de l'òrgan de govern: responsabilitat solidària respecte dels danys que causin a l'associació per incompliment legal, estatutari o per negligència.

FUNDACIÓ

Una fundació es una **entitat no lucrativa**, constituïda per voluntat de s fundadors, (persones físiques o jurídiques) **mitjançant l'afectació d'uns bens o d'uns drets per la realització de finalitats d'interès general.**

Una organització sense ànim de lucre te motivacions diferents a la obtenció de beneficis econòmics.

El col·lectiu al que les fundacions es dirigeixen poden ser grans o petites però ha de ser necessàriament **genèric.**

Tant els beneficiaris –a qui es dirigeix- como l'activitat escollida seran un reflex de la **voluntat del fundador.**

S'entén per **activitats d'interès general**:

activitats d'assistència social,

cíviques,

educatives,

culturals,

científiques,

deportives,

sanitàries,

de cooperació al desenvolupament,

de defensa del medi ambient,

de foment de l'economia o de la investigació, de promoció del voluntariat o qualsevol altre de semblant.

ÀMBITS TEMÀTICS DE LES FUNDACIONS CULTURALS:

CONSERVACIÓ PATRIMONI: 42%

ARTS PLÀSTIQUES: 33%

MÚSICA: 29%

Audiovisuals: 23%

Difusió pensament: 22,3%

Literatura i Edicions: 22,3%

Promoció Local: 17,3%

Teatre: 12,7%

Arquitectura i Urbanisme: 11,7%

Dansa: 11,3%

Filosofia i Humanitats: 9,3%

Esportives: 8,3%

Religió: 5%

Altres (gegants, bestiari, foc, trabucaires): 26,3%



Servei de
Desenvolupament
Empresarial



Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura

FUNDACIÓ

- Finalitat: Afecció béns/drets i dels seus rendiments a finalitats d'interès general.
- Poden gestionar directament explotacions econòmiques si l'activitat constitueix el compliment de la finalitat fundacional; o si es una activitat accessòria a la finalitat fundacional.
- 1 o més socis.
- Òrgans: patronat (càrrec gratuït) i Protectorat.
- Reinversió dels beneficis.
- Poden gestionar explotacions econòmiques si l'activitat compleix, total o parcialment, la finalitat fundacional o una activitat accessòria.
- Poden percebre, per raó del servei que presten, una remuneració per les seves activitats que no desvirtuï l'interès general de les seves finalitats.

- Exempció IS.
- Quotes dels associats: exemptes d'IVA.

- Capital mínim:
 - Indefinides: 30.000.-€
 - Temporals (màxim 5 anys): 15.000.-€
- Inscripció al Registre de fundacions.
- Patrons: responsabilitat solidària respecte dels danys que causin a l'associació per incompliment legal, estatutari o per negligència.

FUNDACIÓ *versus* ASSOCIACIÓ

REQUISITS DIFERENTS DE CREACIÓ.

Per crear una **Associació** es necessari la voluntat de tres o mes persones agrupades per aconseguir una finalitat comú d'interès general o particular.

Per constituir una fundació es necessari també, disposar d'un patrimoni, que es destinarà a la consecució de la finalitat d'interès general.

FINALITAT PER LA QUE HAN ESTAT CREADES.

Una **associació** pot perseguir les finalitats que desitgin els seus **socis**, sempre que siguin legals. En canvi, la **fundació** es dedica a perseguir finalitats d'interès general.

ÒRGANS DE GOVERN.

Els òrgans de govern d'una **associació son la assemblea general i la junta directiva**. La assemblea general aprova el pressupost i els comptes de l'organització mentre que la junta directiva assegura que es compleixin els objectius de la organització i las decisions de l'assemblea.

L'òrgan de govern d'una fundació és el patronat.

RÈGIM FISCAL DIFERENCIAT.

SOCIETAT COL·LECTIVA

- Societat personalista.
- 2 o més socis.
- Socis **capitalistes** (diners i/o béns), socis industrials (treball o serveis), socis ocults i socis aparents.
- Personalitat jurídica: sí
- Nom col·lectiu.
- Administració dels propis socis.
- Representació de la societat (ús de la signatura).
- RETA.

- No existeix capital social mínim.
- Possibilitat de no capital social (només socis industrials).

- Escritura pública + inscripció al RM.
- Responsabilitat il·limitada (personal i solidària).
- Prohibició de competència.

SOCIETAT COMANDITÀRIA SIMPLE

- Societat personalista.
- 2 o més socis.
- Socis col·lectius (capital i treball) i socis comanditaris.
- Personalitat jurídica: sí
- Nom col·lectiu.
- Administració dels socis col·lectius.
- RETA.

- Socis col·lectius i socis comanditaris: participació en guanys.
- No existeix capital social mínim

- Escriptura pública + inscripció al RM.
- Socis col·lectius: responsabilitat il·limitada (personal i solidària).

SOCIETAT DE RESPONSABILITAT LIMITADA

S.L

- Societat capitalista.
- 1 o més socis.
- Personalitat jurídica: sí.
- RETA.

- Constitució telemàtica i presencial.
- Possibilitat S.L. Unipersonal.
- Responsabilitat limitada al capital aportat.

- 3.000.-€ capital social mínim.
- Escritura pública + inscripció al RM.
- Impost de societats.

S.L. Laboral

- Societat capitalista.
- 2 o més socis.
- Socis de classe laboral, de classe general i treballadors no socis.
- Personalitat jurídica: sí
- La majoria del capital aportat és dels treballadors que presten serveis retribuïts.
- Socis de classe laboral: relació laboral indefinida.

- Constitució telemàtica i presencial.
- Responsabilitat limitada al capital aportat.
- ITPAJD: bonificació del 99%

- 3.000.-€ capital social mínim.
- Cada soci com a màxim pot tenir 1/3 del capital social.
- Escritura pública + inscripció al RM.
- Impost de societats.

S.L.N.E

- Societat capitalista.
- Màxim 5 socis constituents.
- Socis persones físiques.
- Administració dels socis.
- Denominació: cognoms i no, d'un dels socis fundadors + codi alfanumèric + SLNE.
- RETA.

- Constitució telemàtica i presencial.
- Reducció de 48h.
- Objecte social genèric per a una major flexibilitat en el desenvolupament de les activitats sense necessitat de modificar els estatuts.
- Responsabilitat limitada al capital aportat.
- Beneficis fiscals: IS, TPO, IRPF

- 3.000.-€ capital social mínim (aportacions dineràries).
- 120.000.-€ capital social màxim.
- Escritura pública + inscripció al RM.
- Impost de societats.

ASPECTES INTERESSANTS DE LA SRL

- **Modalitat apropiada per a la petita i mitjana empresa, amb socis perfectament identificats i implicats en el projecte amb ànim de permanència.** Règim jurídic més flexible que les societats anònimes.
 - **La responsabilitat dels socis pels deutes socials està limitada a les aportacions a capital, sent el mínim de 3000 €.**
 - Llibertat de la denominació social.
 - Gran llibertat de pactes i acords entre els socis.
 - **Capital social mínim molt reduït i no existència de capital màxim.**
 - **No existeix percentatge mínim ni màxim de capital per soci.**
 - **Possibilitat d'aportar el capital en bens o diners.**
 - No es necessària la valoració de les aportacions no dineràries per un expert independent, tampoc la intervenció o la d'un auditor en ampliació de capital.
- *Sense límit mínim ni màxim de socis.
 - *Possibilitat de nomenar Administrador amb caràcter indefinit.
 - *Possibilitat d'organitzar l'òrgan d'administració de diferents maneres sense modificació d'estatuts.
 - Es pot controlar l'entrada de persones estranyes a la societat.
 - No existeix un número mínim de socis treballadors.
 - Fiscalitat interessant a partir de determinat volum de benefici.
 - Possibilitat de fixar un salari als socis que treballin en l'empresa, a demés de la participació en beneficis que li correspongui.

INCONVENIENTS DE LA SRL

- Restricció en la transmissió de les participacions socials, a excepció quan l'adquirent sigui un familiar del soci transmissent.
- La garantia dels creditors socials queda limitada al patrimoni social.
- Obligatorietat de portar comptabilitat formal.
- Complexitat de l' Impost de Societats.
- No existeix llibertat per transmetre les participacions.
- Necessitat d'escriptura pública per la transmissió de participacions.
- En quan a la gestió, majors despeses que l'empresari individual o les comunitats de bens o societats civils.
- Prohibició de competència per part de l'Administrador, a excepció d' autorització de la Junta.
- Els socis sempre son identificables.
- No poden emetre obligacions.
- No poden cotitzar en Borsa.

SOCIETAT COOPERATIVA

Legislació: Llei 12/2015, de 9 de juliol de Cooperatives catalana.

Número mínim de socis: 2 (abans 3)

Capital: mínim 3.000 € integrament subscrit i desemborsat.

Responsabilitat: Limitada a l'aportació efectuada (ha de reflectir-se en els Estatuts).

Òrgans de la societat:

- Assemblea Gral.
- Consell Rector.
- Interventors.

Regim fiscal: I. S.

Formalització: escriptura publica

Classes de socis: Socis treballadors i socis no treballadors, soci col·laborador

Seguretat social: A escollir RETA o RGSS per a tots els socis cooperatius.

COOPERATIVES

DE SERVEIS

- Finalitat: prestar serveis que millorin l'activitat dels socis.
- 2 (els primer 5 anys) o més socis.
- Caràcter indefinit (excepte socis temporals).
- Administració: consell rector.
- Socis comuns, de treball, col·laboradors i temporals. RETA

- Constitució telemàtica i presencial.
- Inscripció al Registre de Cooperatives.
- Inscripció exprés si hi ha 10 o menys socis.
- Responsabilitat limitada al capital aportat.
- Beneficis en ITPAJD, IS i IAE.
- Serveis prestats pels socis de treball: no subjectes a IVA.

- 3.000.-€ capital social mínim.
- Inscripció al Registre de Cooperatives.
- Consellers rectors: responsabilitat solidària.

DE TREBALL ASSOCIAT

- Finalitat: mitjançant la feina dels socis, prestar serveis.
- 2 (els primer 5 anys) o més socis.
- Caràcter indefinit (excepte socis temporals).
- Administració: consell rector.
- Socis comuns, de treball, col·laboradors i temporals. RETA.
- Treballadors. Contracte de treball.

- Constitució telemàtica i presencial.
- Inscripció al Registre de Cooperatives.
- Inscripció exprés si hi ha 10 o menys socis.
- Responsabilitat limitada al capital aportat.
- Beneficis en ITPAJD i IS.
- Serveis prestats pels socis: no subjectes a IVA.

- 3.000.-€ capital social mínim.
- Inscripció al Registre de Cooperatives.
- Consellers rectors: responsabilitat solidària.

SOCIETAT COOPERATIVA

ASPECTES INTERESSANTS

- **Gestió democràtica:** tots els socis participen amb els mateixos drets.
- **Capital social:** l'import del capital social es variable havent estat fixat en els Estatuts.
- **Seguretat Social:** el soci pot optar al règim de la Seguretat Social ja sigui General o Autònom.
- **Responsabilitat davant tercers:** la responsabilitat davant tercers es limitada al capital aportat.
- **Bonificacions fiscals:** aquest tipus de societats poden tenir diverses exempcions i bonificacions fiscals.
- **Adhesió i baixa voluntària:** els socis son donats d'alta i de baixa de forma voluntària i regeix el principi de lliure adhesió.

A TENIR EN COMPTE

- **Dificultats operatives:** poden existir dificultats operatives a l'hora de prendre decisions.
- **Contractació de treballadors:** s' estableixen límits en la contractació de treballadors no socis.
- **Mecanismes de control:** el funcionament i organització de la societat cooperativa exigeix mecanismes de control democràtics.
- **Beneficis nets:** la societat cooperativa ha de destinar un 30% dels beneficis nets excedents per cobrir pèrdues de exercicis.

sde

**Servei de
Desenvolupament
Empresarial**

Roberto Martinez advocat i soci de globalpacta: robertomartinez@globalpacta.com